

КАРЬЕРНЫЙ ПРОЕКТ



x



ДОНБАСС. КАРЬЕРА

карьерный проект

КАРЬЕРНЫЙ ПРОЕКТ

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Молодёжь от 14 до 35 лет

Высшие и средние учебные заведения

Работодатели Донецкой Народной Республики

ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

1

Проблематика. Студенты:

- отсутствие возможности напрямую выйти на работодателя
- недостаток теоретических и практических навыков по специализации студента
- отсутствие интереса в трудоустройстве по своей специальности
- уменьшенная заработная плата для студентов, трудоустраиваемых или проходящих практику на базе вуза
- отсутствие востребованности на рынке труда
- неоплачиваемая производственная практика

2

Проблематика. Учебное заведение:

- отсутствие базы для трудоустройства (по запросу молодёжи) на территории Донецкой Народной Республики
- «договорённости» вузов о прохождении практики на территории других регионов Российской Федерации
- несоответствие учебных планов с возможностью официальной подработки
- отрицание возможности подработки студента очной формы обучения

3

Проблема. Работодатель:

- кадровый голод, «устаревшие кадры»
- низкая вовлечённость молодых специалистов
- сложность коммуникации с администрациями вузов
- несоответствие навыков выпускников к запросам предприятий
- незнание законодательной базы в вопросе трудоустройства студентов
- недоверие к молодым специалистам
- отсутствие преференций от Республики за трудоустройство молодёжи

ЦЕЛИ

Цель проекта — трудоустроить в 2025 году более 2000 студентов и молодёжи в возрасте от 14 до 35 лет по профильным направлениям через организацию стажировок и производственных практик на предприятиях ДНР

ЗАДАЧИ

- Создать реестр работодателей для дальнейшего трудоустройства молодёжи
- Решить ключевые проблемы целевых аудиторий (студенты, образовательные учреждения, работодатели до 35 лет)
- Повысить уровень квалификации и интерес к профильной специальности студентов
- Организовать оплачиваемую производственную практику для студентов
- Организовать круглогодичную стажировку студентов по направлениям
- Увеличить процент сотрудников предприятий в возрасте от 18 до 35 лет

НАПРАВЛЕНИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Министерство здравоохранения



ГБУ «Центр первичной медико-санитарной помощи №12»
ГБУ ДНР «Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы»
Республиканская клиническая больница имени М. И. Калинина



ФГБОУ ВО «Донецкий государственный медицинский университет имени М. Горького»

ГБПОУ «Горловский медицинский колледж»

Министерство транспорта



ГУП ДНР «Автодор»
ГУП ДНР «Республиканский учебно-технический транспортный центр»
ГУП ДНР «Администрация морского порта города Мариуполь»



ФГБОУ ВО «Донецкая академия транспорта»

ФГБОУ ВО «Донецкий институт железнодорожного транспорта»

АДИ ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет» в г. Горловка

Министерство промышленности и торговли



ГП «Машиностроительный завод «ИТРАС»
ГУП ДНР «Стирол»



ФГБОУ ВО «Донецкий национальный технический университет»

ГБПОУ «Зугрэсский техникум промышленных технологий»

НАПРАВЛЕНИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Министерство строительства и ЖКХ



ГУП ДНР «Донецкий региональный
проектный институт «ДОНЕЦКПРОЕКТ»
Служба государственной строительной
экспертизы ДНР
ГУП ДНР «Вода Донбасса»



ФГБОУ ВО «Донбасская национальная
академия строительства и архитектуры»

ГБПОУ «Макеевский политехнический
колледж»

Министерство финансов



ГУП ДНР «Республиканская лизинговая
компания»
ПАО «Промсвязьбанк»



ФГБОУ ВО «Донецкий государственный
университет»

ГБОУ «Донецкий финансово-экономический
техникум ДонНУЭТ им. Михаила Туган-
Барановского»

Министерство агропромышленной политики и продовольствия



ГП «Агро-Донбасс»
ГУП ДНР «Теплицы Донбасса»



ФГБОУ ВО «Донбасская аграрная академия»

ГБПОУ «Мариупольский аграрно-
технологический техникум»

НАПРАВЛЕНИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Минцифры



ГУП ДНР «Республиканский оператор связи»
ГУП ДНР «Радиотелевизионный
передающий центр»
ГУП ДНР «Республиканский центр
информационных технологий»



ФГБОУ ВО «Мариупольский университет
имени А.И. Куинджи»

ГБПОУ «Донецкий техникум промышленной
автоматики имени А.В. Захарченко»

Министерство образования и науки



ГБОУ «Лицей № 1 г.о. Макеевка»
ГБОУ «СШ № 5 г.о. Мариуполь»



ФГБОУ ВО «Донецкий государственный
педагогический университет им. В. Шаталова»

ГБПОУ «Макеевский педагогический колледж»

Министерство культуры



Донецкая республиканская
специализированная музыкальная
школа-интернат для одарённых детей
Дом культуры «Центр славянской культуры»



ФГБОУ ВО «Донецкая государственная
музыкальная академия имени С.С. Прокофьева»

ГБПОУ ДНР «Донецкий колледж культуры
и искусств»

НАПРАВЛЕНИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Управление Федерального казначейства
по Донецкой Народной Республике

Отделение социального фонда России
по Донецкой Народной Республике

Территориальный орган Федеральной
службы государственной статистики
по Донецкой Народной Республике

Управление федеральной налоговой службы
по Донецкой Народной Республике

Управление Росреестра
по Донецкой Народной Республике



ФГБОУ ВО «Донецкий государственный университет»
(учётно-финансовый факультет, экономический факультет,
биологический факультет по направлению психологии)

ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики
и торговли им. М. Тугана-Барановского» (факультет учёта и финансов)

ФГБОУ ВО «Приазовский государственный технический
университет» (учебно-научный институт экономики
и менеджмента, социально-гуманитарный факультет)

ФГБОУ ВО «Донецкая академия управления и государственной
службы» (финансово-экономический факультет,
факультет юриспруденции и социальных технологий)

ГБПОУ ВО «Донецкий техникум промышленной автоматики
имени А.В. Захарченко»

ГБПОУ «Донецкий техникум сферы услуг»

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ. СТАЖИРОВКА

Мероприятия

Сроки

1

- Подготовка проекта Положения «О Карьерном проекте», Приказа «О создании организационного комитета по реализации Карьерного проекта»
- Утверждение состава организационного комитета (Правительство ДНР, Министерство образования и науки, ректоры высших учебных заведений ДНР и Донецкое региональное отделение МООО «PCO»)

до 1 марта 2025 г.

2

Подготовка к запуску карьерного проекта:

- создание базы работодателей и свободных вакансий на предприятиях ДНР
- заключение соглашений о сотрудничестве с учебными заведениями/с работодателями, подписание договора о прохождении стажировки
- создание системы оценивания качества вовлечённости ЦА, а также формулы расчёта КПЭ
- распространение в социальных сетях информации о наборе в Карьерный проект, запуск анкет
- обработка списков участников по квотам учебных заведений

до 10 марта 2025 г.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ. СТАЖИРОВКА

Мероприятия

Сроки

3

Запуск проекта:

- распределение студентов и выпускников на предприятия
- старт стажировки

** контроль над качеством прохождения стажировок со стороны студентов, работодателей и учебных заведений*

Постоянно

4

Заключительный этап:

- сбор обратной связи (студент – работодатель – учебное заведение = расчёт КПЭ)
- определение победителей – топ-50 по каждому направлению
- официальное трудоустройство в штат к работодателям, распределение на должности государственной и муниципальной службы
- награждение лучших участников проекта региональными наградами

до 10 октября 2025 г.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА

Мероприятия

Сроки

1

- Подготовка базы работодателей и свободных вакансий, заключение соглашений о сотрудничестве и прохождении практики по рабочим специальностям с учебными заведениями
- Подготовка документации учебных заведений для присвоения гранта на получение профобучения

до 1 марта 2025 г.

2

Проведение профессионального обучения для получения профессии рабочего или должности служащего

до 1 июня 2025 г.

3

Экзамен и получение Свидетельства о профессии рабочего, должности служащего

до 10 июня 2025 г.

4

- Заключение трудовых договоров
- Трудоустройство на производственную практику

до 10 сентября 2025 г.

ПРОФОБУЧЕНИЕ

Согласно Постановлению Правительства РФ от 9 июня 2021 года № 876 участники студенческих отрядов могут получить дополнительное образование по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимых для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов

ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФОБУЧЕНИЯ

1

Постановление Правительства Российской Федерации от 9 июня 2021 г. № 876

2

Соглашение между Минобрнауки и МООО «PCO»

3

Порядок осуществления отбора и критерии отбора образовательных организаций в целях предоставления грантов на профобучение участников СО

4

Приказ Минпросвещения России от 14.07.2023 № 534 «Об утверждении перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профобучение» (с изм. на 5 ноября 2024 года)

МЕДИАПЛАН ПРОЕКТА

Этап 1: Подготовка и анонсирование проекта

февраль–март 2025

- Целевая аудитория: студенты вузов и ссузов, молодые специалисты, работодатели, широкая общественность (СМИ)
- Каналы коммуникации и распространения информации о развитии проекта: социальные сети (ВКонтакте, Telegram), образовательные порталы, сайты вузов и ссузов
- Содержание сообщений: информация о проекте, преимущества участия, условия подачи заявок (анкета), сроки проведения
- Форматы: анонсы, статьи, интервью с организаторами и партнёрами, видеообращения

Этап 2: Привлечение участников

февраль–март 2025

- Целевая аудитория: студенты, работодатели
- Каналы коммуникации: рассылки по базе данных учебных заведений и партнёров
- Содержание сообщений: призыв к участию, описание преимуществ для обеих сторон, мотивация для студентов и работодателей
- Форматы: рекламные ролики, баннерная реклама, публикации в соцсетях, email-рассылки

Этап 3: Поддержание интереса и вовлечение

март–август 2025

- Целевая аудитория: участники проекта, широкая общественность
- Каналы коммуникации: социальные сети, блоги, telegram-каналы, тематические форумы
- Содержание сообщений: новости о ходе проекта, истории успеха участников, отзывы работодателей и студентов, советы по успешному прохождению стажировки
- Форматы: посты в соцсетях, видеоблоги, подкасты

Этап 4: Завершение проекта и оценка результатов

август–ноябрь 2025

- Целевая аудитория: все заинтересованные стороны
- Каналы коммуникации: официальные сайты проекта и партнёров, пресс-релизы, мероприятия (встречи, конференции)
- Содержание сообщений: итоги проекта, достижения участников, планы на будущее, благодарности партнёрам и участникам
- Форматы: итоговые отчёты, пресс-конференции, благодарственные письма, видеоролики с подведением итогов, фотоотчёты

ВОЗМОЖНОСТИ ЦА

Студент:

- бесплатно пройти обучение по рабочим профессиям
- получить реальный трудовой опыт
- заработать
- получить безопасное гарантированное трудоустройство
- найти работу по специальности в ДНР

Вузы и сузы:

- организация реальной производственной практики, расширение базы работодателей
- трудоустройство выпускников образовательной организации, которые после выпуска работают по своей специальности
- получение субсидии в форме гранта на профобучение
- пиар образовательной организации = увеличение количества абитуриентов

Работодатели:

- использование налоговой льготы (согласно дополнению Пункта 1 подпунктом 20 статьи 427 НК РФ Федерального закона от 14 июля 2022 года № 239-ФЗ)
- решение проблемы «текучки» кадров
- преференции от Республики
- пиар предприятия

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЦИИ

Чемпионат профмастерства

Проведение трёхдневного чемпионата, в рамках которого представители молодёжи смогут посоревноваться в профессиональных навыках по своим компетенциям работы (кондитерское дело, строительство и т. д.), обменяться опытом и практиками в ходе образовательных площадок, а также стать участником чемпионата профессионального мастерства WorldSkills.Russia (Национальный чемпионат рабочих профессий WorldSkills)

Стажировки

Проведение ежеквартальных мероприятий для молодых сотрудников предприятий по направлениям (например, собираем всех сотрудников в возрасте от 18 до 35 лет промышленной отрасли ДНР, перемешиваем их между собой). В рамках таких программ молодёжь сможет обменяться опытом работы в сфере, получить дополнительные знания и профессиональные навыки, а также улучшить взаимодействие с коллегами по предприятию.

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ

Образовательные организации

Проведение премии для учебных заведений по показателям: вклад учебного заведения в профильное трудоустройство молодёжи, доля трудоустроенных студентов и выпускников учреждения, уровень вовлечённости в проект и иным показателям. Победители будут награждены сертификатами качества или материальными премиями от Главы Донецкой Народной Республики и представителей профильных ведомств и министерств.

Работодатели

Проведение премии для работодателей по показателям: процентное соотношение трудоустроенной молодёжи к общему числу сотрудников на предприятии, оплачиваемость стажировки и производственной практики. Победители будут награждены сертификатами качества или материальными премиями от Главы Донецкой Народной Республики и представителей профильных ведомств и министерств.

Студенты

Проведение премии для студентов, выпускников и ветеранов СВО от 18 до 35 лет по показателям: суммарный коэффициент от предприятия и учебного заведения по качеству выполненной работы, прохождению производственной практики или стажировки, оценке от работодателя и учебного заведения. «Выпускник года» будет награждён сертификатами качества или материальными премиями от Главы Донецкой Народной Республики и представителей профильных ведомств и министерств.